

# Luyten Leesvoer

“

*Ik wil ergens  
voldoening  
uithalen en  
werken aan  
mijn toekomst.*

”

In ons team zit de grootste  
kracht.

OPP/Praktijk ABC

12

Het advies en de  
verzekeringen van Luyten  
gaven me rust in een  
moeilijke periode.

Overlijdensrisicoverzekering

22



LUYTEN



“

Het is heerlijk om dit allemaal te kunnen en mogen doen. In alle vrijheid en zonder financiële zorgen.

”



Lees het hele artikel  
van Jan Groeneweg







Vroeger, nu en  
de toekomst  
Jan Groenewegen

6



Arbeidsongeschiktheids  
verzekering  
Robbie Nouws

16



Hier staat vriendschap  
voorop  
De Sportvriend Etten-Leur

20

## Inhoud

- 6 Voormalig pensioenconsultant  
Jan Groeneweg
- 9 Werken bij Luyten
- 11 Feiten & cijfers: Nieuwe pensioenregels
- 12 Interview met Dirk Eikelenboom
- 14 Schade in beeld: Zonnepanelen
- 16 Klant in beeld: Robbie Nouws
- 19 Robert Hanssen: We geloven er allemaal in
- 20 Sponsoring: De Sportvriend Etten-Leur
- 22 Interview met Dimphy Coremans
- 24 Raadsel

## Voorwoord



## Toekomst plannen

Flonkerende lichtjes in huis, lekkernijen op tafel, cadeautjes onder de boom. Op het moment dat je dit magazine openslaat, zit ook jij vast al helemaal in de kerstsferen. Misschien geniet je daar erg van, net als wij. Of misschien kun je niet wachten tot het 'normale' leven weer begint. Hoe dan ook, voor iedereen een mooie tijd om even terug te kijken maar ook zeker vooruit. En plannen te maken voor de toekomst.

Wat voor soort plannen dat zijn, is voor iedereen anders. De een wil eerder kunnen stoppen met werken, de ander droomt van een prachtige bruiloft of een fijn gezinsleven en weer een ander zit vol plannen voor zijn onderneming. Maar zoals een wijs man ons ooit leerde: 'de enige zekerheid is dat niet alles hetzelfde blijft'. En helaas gaat het niet altijd zoals gepland of gedroomd. Ook dat is iets om juist nu over na

te denken. Wat kun je doen om de kans van slagen zo groot mogelijk te maken? Wanneer kun je stoppen met werken? Hoe ziet je oudedagsvoorziening eruit? Stel dat je komt te overlijden: kunnen jouw geliefden hun dromen dan zelfstandig realiseren?

In dit magazine lees je hoe belangrijk en waardevol het is om dat goed te regelen. Bij Luyten gaan we er graag met je over in gesprek. Want financiële gemoedsrust gunnen we iedereen.

Namens het hele Luyten-team wensen we jou en je naasten hele fijne feestdagen en een hoopvol begin van het nieuwe jaar.

**Arko de Hoon  
en Céline Vugts**





Voormalig  
pensioenconsultant  
Jan Groeneweg  
vertelt...

## Vroeger, nu en de toekomst

**Zo'n veertig jaar lang zat Jan Groeneweg in de verzekeringswereld. Toen hij begon, zag die er heel anders uit dan nu. Maar één ding is hetzelfde gebleven, zegt hij: 'Bouwen aan een goed pensioen: daar kun je niet vroeg genoeg aan beginnen.'**

Eigenlijk was het carrièrepad van Jan Groeneweg al vroeg uitgestippeld. Fruitteler zou hij worden, net als zijn vader en opa. 'Ik volgde een administratieve opleiding, maar bleef daarna bij de fruitteler waar ik vakantiewerk deed. Toen overleed de fruitteler en met zijn opvolger kon ik niet overweg. Daar op volgde ik een assurantie cursus en begon bij een verzekeringskantoor midden in Rotterdam. Een geweldige tijd waarin ik veel leerde over alle onderdelen van het verzekeringsvak. Daar begon mijn voorliefde voor pensioenen. Jan specialiseerde zich erin en zette bij De Amersfoortse mede de pensioenafdeling op. Rond 2000 besloot hij de stap te zetten naar zelfstandig pensioenconsultant.

### Betrouwbare partner

Jan was een van de eersten in Nederland die ging werken tegen een uurtarief. Ik heb veel moeten uitleggen bij klanten. Ze waren werken op provisie gewend en daar zag je niet zo duidelijk de kosten bij. Maar na dat jaar ging het los. Luyten was een van mijn opdrachtgevers, ik kende het bedrijf toen al zo'n 20 jaar. Zij zochten iemand die pensioenadvies kon geven aan hun klanten. Dat heb ik tot mijn eigen pensioen gedaan. De laatste drie jaar heb ik de huidige pensioenspecialist Robert Hanssen opgeleid en toen kon ik met een gerust hart weg. Ook omdat Luyten mijn klanten overnam. Ik vind het enorm fijn dat ze in Luyten een betrouwbare partner hebben gevonden. Nog steeds is er geen van die klanten vertrokken.

### Een samenvatting van financiële middelen

Jan zelf geniet inmiddels al vijf jaar van zijn pensioen. En dat terwijl hij nog net geen 67 jaar is. 'Toen ik begon, was het nog best gebruikelijk om toe te werken naar een

**Je pensioen?  
Begin er op  
tijd aan!**

[luyten.nl/pensioen](https://luyten.nl/pensioen)



vroegpensioen op je 57ste. Maar de pensioenleeftijd werd telkens verhoogd en dus heb ik mijn pijlers gericht op 62 jaar. Vijf jaar eerder dus dan de pensioengerechtigde AOW-leeftijd. Vijf jaar zonder AOW terwijl je wel premieplichtig bent. Het gat heb ik nagenoeg zelf gevuld. Hoe? Ik zeg altijd: een pensioen is een samenvatting van financiële middelen. Zoals spaargeld, lijfrente, beleggingen, onroerend goed, noem maar op. Met het opbouwen daarvan kun je niet vroeg genoeg beginnen. Ik heb zoveel mensen gezien die pas op hun 55ste gingen nadenken over hun pensioen. Maar dan moet je enorm veel opzijzetten voor elk jaar dat je eerder wil stoppen met werken.'

### Rust voor de toekomst

Hoe vroeger je begint, hoe beter dus. Maar ook: hoe

doordachter, hoe beter. 'Veel mensen denken dat het pensioen wel goed geregeld is via de werkgever. Maar wat is eigenlijk 'goed geregeld'? Weet jij wanneer je met pensioen wilt of kunt? Wat je dan nodig hebt? Bespreek je pensioenopbouw dus altijd met een gespecialiseerd financieel adviseur. Dat geldt nog meer voor ondernemers. Net voordat ik met pensioen ging mochten directeur-grotaandeelhouders nog pensioen opbouwen in hun eigen BV. De overheid heeft besloten dat niet meer toe te staan. Nu moeten ondernemers dus op andere manieren pensioen opbouwen. Een goede samenvatting van financiële middelen is voor ondernemers dus nóg belangrijker. Natuurlijk kost een adviseur geld. Maar de advieskosten mag je fiscaal in mindering brengen en het geeft je onmisbaar inzicht. En daarmee financiële rust voor de toekomst.'





“  
*Veel mensen denken  
 dat het pensioen wel  
 goed geregeld is  
 via de werkgever.  
 Maar wat is eigenlijk  
 ‘goed geregeld’?*  
 ”

#### Bij Luyten zit je goed

Volgens Jan kun je dat met een gerust hart overlaten aan Luyten. ‘Luyten heeft alle financiële disciplines in huis en geeft dus een heel compleet advies. Bovendien werken er gepassioneerde en goed opgeleide mensen en het kantoor doet er alles aan om die mensen optimaal up-to-date te houden in hun vak. Wat ik ook heel prettig vind is dat er nooit iets van dwang of druk achter hun advies zit. De boodschap is altijd: “denk er even goed over na, je mag altijd terugkomen.” Dat lijkt vanzelfsprekend, maar dat is het in deze sector zeker niet. Bij Luyten werken gewoon hele fijne mensen. Ik kom er nog graag en ben zelf ook klant.’

#### Genieten van de nieuwe vrijheid

Jan wist zelf al voor zijn pensioen wat hij zou gaan doen. ‘Mijn vrouw reist graag, ik niet. Maar ik heb altijd gezegd: als ik met pensioen ga, mag jij zeggen wat we gaan doen. Dus we kochten een camper en daar zijn we nu zo’n 12 weken per jaar mee weg. Dat is fantastisch, echt geweldig. Net als de kleinkinderen overigens, die

#### Jan over de nieuwe wet Toekomst Pensioenen

Helemaal los van zijn vak is Jan nog niet. ‘Natuurlijk kijk ik naar de ontwikkelingen rondom de nieuwe wet Toekomst Pensioenen die net is ingegaan, na ruim 11 jaar discussie! Daar heb ik net als vele vakgenoten twee zorgen bij. Allereerst dat de voorlichting maar niet beter wil worden. De communicatie is veel te ingewikkeld, te vaktechnisch. Het schrikt mensen af en dat is triest. Ten tweede kan de overstap van een middelloon regeling naar het persoonlijke pensioenpotje voor mensen ongunstig uitpakken. Ik adviseer dan ook om goed naar de gevolgen te kijken en de discussie die nog gaande is te volgen. Het laatste woord hierover is nog niet gezegd!’

net kwamen toen we met pensioen gingen. Een geschenk. Verder zijn we ook in de samenleving actief. Mijn vrouw is vrijwilligster in een Museum, ik ben vrijwilliger bij een dierenpark en preekvoorzitter van een Hervormde gemeente. Het is heerlijk om dit allemaal te kunnen en mogen doen. In alle vrijheid en zonder financiële zorgen.’



## Werken bij Luyten

Solliciteer op een van onze mooie functies

#### Binnendienstmedewerker assurantiën

Wil jij een rol spelen in het leveren van uitstekende service aan onze gewaardeerde klanten? Je hebt een natuurlijk talent voor ontzorgen en bent een echte teamspeler. Je bent vastberaden, resultaatgericht en betrouwbaar.

#### Financiële administratie

Heb jij een scherp oog voor cijfers en een talent voor gestructureerd werken? Wij zoeken een resultaatgerichte aanpakker als aanvulling voor ons team!

#### Adviseur verzekeringen particulier/MKB

Ben jij positief ingesteld en kan iedereen bij jou terecht voor een luisterend oor en advies? Bij Luyten sta én ga jij voor kwaliteit. Snel schakelen is voor jou geen probleem.

#### Administratie

Heb jij oog voor detail en streef je naar kwaliteit in alles wat je doet? Dan ben jij misschien de administratieve topper die we zoeken! Je houdt van gestructureerd werken en hebt een passie voor nauwkeurigheid.

Word jij collega van  
 ons bij **Luyten**?



[luyten.nl/werkenbij](https://luyten.nl/werkenbij)





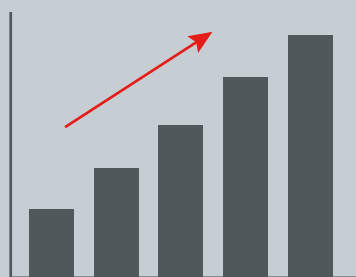
Feiten & cijfers

# Nieuwe pensioenregels

Veel blijft straks bestaan. De AOW voor iedereen en het pensioen via de werkgever. Je blijft pensioen ontvangen zolang je leeft. En als je overlijdt voor dat je met pensioen gaat, krijgt jouw partner vaak een nabestaandenpensioen. Met de nieuwe regels voor pensioen zie je duidelijker hoeveel geld jij en jouw werkgever stoppen in uw pensioen. En hoe snel dit bedrag groeit. Hoeveel pensioen je krijgt als je stopt met werken, staat niet van tevoren vast. Jouw pensioen is in beweging.



Het geld wordt onder andere **belegd in aandelen**, waardoor het sneller kan groeien.



**De oude regels zijn onduidelijk**  
Het is niet duidelijk hoeveel iedereen aan jouw pensioen betaald, en wat de groeiende economie hierin betekend.



Wat houden de regels in?



De spelregels van pensioenopbouw bij de werkgever gaan veranderen



Pensioen gaat door zolang je leeft.



Wanneer je overlijdt voor je met pensioen bent krijgt jouw partner een nabestaandenpensioen



Er komt meer duidelijkheid over hoe jouw pensioen wordt samengesteld.

Luyten helpt je bij alle vragen!



**Wat betekend het voor mij?**  
En wat kan ik doen?  
Hoeveel pensioen krijg ik straks?  
En wanneer?



**Bent u ondernemer?**  
Dan kunnen de nieuwe regels voor pensioen ook gevolgen voor u hebben.



**Wat is pensioen?**  
Pensioen is inkomen voor later. Maar hoe is het pensioen in Nederland eigenlijk opgebouwd? Wie regelt mijn pensioen? en wanneer krijg ik pensioen?



**Waar kan ik een vraag stellen?**  
Stel ze aan uw werkgever of aan de uitvoerder van uw pensioen. Of neem gerust contact met ons op!



**Waarom nieuwe regels voor pensioen?**  
De regels voor pensioen werkten jarenlang goed. Maar dat is aan het veranderen.



**Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?**  
Er komen nieuwe regels voor pensioen. Bekijk wat hetzelfde blijft en wat er verandert.



**Ben je al met pensioen?**

Dan kunnen de nieuwe regels ook voor jou gaan gelden. Meer weten over het pensioen dat je nu hebt? Bekijk hier de animatie over het pensioen.



## In ons team zit de grootste kracht



**Dirk Eikelenboom**  
Werkgever OPPB en Praktijk ABC

**Zoveel mogelijk kinderen met leer en gedragsproblemen helpen. Dat werd onverwachts de ambitie van Dirk Eikelenboom. Zijn team is daarbij de belangrijkste succesfactor vindt hij. Dirk heeft dan ook alles goed geregeld voor de werknemers van OPPB en Praktijk ABC. Inclusief een goede pensioenregeling met hulp van Luyten.**



OPPB en Praktijk ABC helpen kinderen die problemen hebben met gedrag en/of leren. Dat doet de zorgverlener met gespecialiseerde begeleiding bij en onderzoek naar bijvoorbeeld AD(H)D, autisme, angsten, somberheid en dyslexie. Ook ondersteuning van scholen en ouders hoort bij het dienstenpakket. Eigenaar van de praktijken is Dirk Eikelenboom. Hij is met zijn technische achtergrond een bijzondere ondernemer in de zorgsector.

### Door met zelfsturende teams

'Met dit bedrijf maak ik de droom van mijn vrouw Mieke waar', vertelt Dirk. 'Mieke overleed in 2016. Ze liet aan mij jeugdzorgpraktijk OPPB na die ze als GZ-psycholoog in 2012 was gestart. Ik twijfelde of ik het bedrijf zou voortzetten. Ik studeerde ooit ruimtevaarttechniek en

werkte op dat moment in de bouwsector. De zorg was voor mij onbekend. Maar het team wilde door en ik vond dat ook een mooi idee voor onze tweelingdochters van toen 8 jaar. Ik besloot met het team de stap te zetten.

In het begin hielp een externe psycholoog bij de inhoudelijke begeleiding, maar al vrij snel werden de teams zelfsturend. Mijn motto daarbij was en is: je mag alles doen, maar als het geld kost moet je even bij mij langskomen. Daar kan ik nog steeds op vertrouwen.'

### Samen groeien

Het team pakt de eigen verantwoordelijkheid, Dirk zorgt met een helder beleid en gedegen bedrijfsvoering dat de collega's optimaal kunnen functioneren. 'Ik ben onverwachts ondernemer geworden, maar ik vind het



hartstikke mooi om te doen. Het is gelukt om met elkaar OPPB te laten groeien, ook door de latere overname van Praktijk ABC. We hebben drie locaties: in Roosendaal, Etten-Leur en Breda. En ondertussen zijn we met 19 mensen, waaronder een speltherapeut, orthopedagogen, psychologen en administratief medewerkers. Naast OPPB en Praktijk ABC hebben we nog een bedrijf: Van A tot leZen. Daarmee richten we ons volledig op hulp bij dyslexie, waarbij we ook samenwerken met reguliere scholen en scholen in het speciaal onderwijs.'

### In het team zit de grootste kracht

Dat succes komt misschien mede doordat Dirk een techneut is in de zorgsector. 'Ik kijk vaak met een andere, meer logische blik naar uitdagingen. Dat maakt het soms makkelijker om oplossingen te vinden. Maar de grootste kracht zit natuurlijk in ons team en daar besteed ik dan ook veel aandacht en zorg aan. Ik ben me er erg van bewust dat deze sector veel vergt van mensen die erin werken. Daar zet ik veel flexibiliteit tegenover. Ze zijn vrij in het kiezen van relevante opleidingen bijvoorbeeld. Ik hou ook geen vakantiedagen bij en weet zelfs vaak niet wanneer collega's die opnemen. En ze kunnen veel beter zelf bepalen of en wanneer thuiswerken wel of niet kan. Die flexibiliteit had en heb ik zelf ook nog steeds nodig. Dat gun ik mijn mensen ook.'

“

*Die flexibiliteit had en heb ik zelf ook nog steeds nodig. Dat gun ik mijn mensen ook.*

”

### Goed pensioen, goed gevoel

Ook goede arbeidsvoorwaarden horen erbij. 'Een goed salaris natuurlijk maar zeker ook een goede pensioenregeling', benadrukt Dirk. 'Als eerstelijns vrijgevestigde praktijk zijn we niet verplicht deel te nemen aan een CAO. Daarom kon ik zelf keuzes maken voor de pensioenregeling. Mijn accountant zei: "Bij Luyten is het altijd goed geregeld". Zo kwam ik met hen in contact. Adviseur Robert Hanssen stelde een plan op om het pensioen te regelen. Hij kwam met verschillende aanbieders om een goede vergelijking te kunnen maken. Daarop heb ik een keuze gemaakt en sindsdien is het inderdaad altijd goed geregeld. Komt er een nieuwe werknemer dan geef ik de naam en gegevens door aan Robert en hij doet de rest. Een paar weken geleden nog kwam een nieuwe medewerker me daarvoor bedanken. Ze had zo'n fijn gesprek gehad met Robert en vond het helemaal geweldig hoe het allemaal is geregeld. Dat geeft een goed gevoel.'

### 'Als zij happy zijn, ben ik dat ook'

Ook voor toekomstige medewerkers dus, want de groei is er nog lang niet uit. 'Ik ben heel trots dat we OPPB en Praktijk ABC hebben kunnen voortzetten. Dat het team me heeft vertrouwd en dat we het hebben uitgebouwd. Ik hoop dat we ons ontwikkelen vanuit een kerngezonde basis. Met als doel zo min mogelijk wachtlijsten en zoveel mogelijk kinderen helpen. Dat was wat Mieke voor ogen had en het geeft me veel voldoening dat ik mag meehelpen om dat te realiseren. Met een fijn team dat doet wat ze het liefste doet: bijdragen aan het welzijn van kinderen en jongeren. Als zij happy zijn, ben ik dat ook.'



Sterke lokale samenwerking

zorgt voor oplossing

### Na de Axell-brand: de grote schoonmaak

Het was landelijk voorpaginanieuws.

De brand van Axell Logistics op 10 april 2023.

Het bracht iets wat we nog niet eerder hadden gezien: een regen van stukjes zonnepanelen en isolatiemateriaal. De weilanden lagen er vol mee. Heldere coördinatie, een innovatieve machine en onderlinge solidariteit zorgden voor een oplossing om trots op te zijn.

"Een mooie dag om kunstmest te strooien". Dat dacht melkveehouder Jos Pijs op Tweede Paasdag van dit jaar nadat hij zijn koeien had gemolken. 'Maar toen ik buiten de schuur stapte zag ik zwarte lucht. "Geen kunstmest dus vandaag" schoot door mijn hoofd. Snel bleken de problemen groter dan dat: het leek wel of het stukjes glas en isolatiemateriaal regende. Een uur later kreeg ik al een eerste bericht van Luyten.'

#### "Haal alles naar binnen"

Arko de Hoon zat in de auto toen hij de rookpluimen zag. 'Ik belde mijn broer die in de buurt van Jos woont.

Die vertelde dat de brokstukken naar beneden kletterden. Ik besloot direct om onze klanten in dat gebied te gaan bellen, samen met mijn collega Lissa de Vooght. "Sluit alles af, haal dieren en machines naar binnen". Dat was onze eerste boodschap. Maar we wisten dat het nog maar het begin was. De kunst is om kalm te blijven. Waar is de brand, wat zit er in de rookwolken, wat doet het en hoe lossen we het op? En dan snel stappen zetten.'

#### Kon het voer nog wel worden gebruikt?

Jos Pijs wist dat ook. 'Een erf veeg je schoon, graslanden niet. En daar telen we het voer voor onze dieren. Je kunt wel bedenken wat er gebeurt als kleine deeltjes glas, isolatiemateriaal en misschien zelfs giftige stoffen in de magen van een koe komen. Gelukkig stonden de koeien nog binnen. Maar het gras was al aan het groeien en er

De ravage als we te laat zijn, is niet te overzien. Het móest lukken.

moest kunstmest op. Had dat nog wel nut en konden we het voer nog wel veilig gebruiken? Toen we het veld in gingen om op te ruimen, zagen we dat het niet te doen was. Ik zat in de middag al te googelen naar oplossingen.'

#### Een oplossing voor de regio

Hij is niet de enige die daarmee bezig is. Los van elkaar denken de drie broers Martens van Loonbedrijf Martens er ook over na. Peter Martens vertelt: 'Een van mijn broers melde af voor het gezamenlijke Paasontbijt: hij woont in het gebied. Ook wij wisten dus al vlug wat er aan de hand was. En ook wij zagen dat die brokstukken een flink probleem zouden kunnen zijn. Daar wilden we iets aan doen. Voor onze klanten maar ook voor de regio. Omdat ik weet dat Luyten er ook zo in staat, belde ik Arko.'

#### Machine bewees enorme hoeveelheid schade

Arko: 'Net daarvoor had Arnold Martens zich al gemeld met een mogelijke oplossing. Niet toevallig: die mannen zijn goed in het bedenken van aanpassingen op machines.' Peter beaamt: 'We zien altijd de uitdaging als ergens nog geen oplossing voor is. Toen Arko het idee van Arnold herhaalde, wist ik dat die het beste was. "Kom het maar snel testen in het veld", zei Arko. Daarop hebben we meteen de machine besteld die de basis zou vormen van onze oplossing. Het was een soort stofzuiger waar we zelf een andere zuigmond op hebben geplaatst. Op vrijdag om 12 uur zouden verzekeringsexperts bij Jos de schade komen bekijken. We waren net op tijd om met de stofzuiger aan te tonen dat de rommel die je met het blote oog zag maar 10% was van het geheel.'

#### Omvang schade in beeld

Arko legt uit hoe belangrijk dat was: 'Als assurantietussenpersoon geven we onze klanten altijd onafhankelijk advies over de verschillende verzekeraars. De experts van die verzekeraars bepalen hoe groot de schade is en dat is de basis voor de latere uitkering. Door de machine van de Gebr. Martens konden we de omvang van de schade en zelfs al een mogelijke oplossing laten zien. Daarna

hebben we samen hard gewerkt: Martens ontwikkelde de machine verder door, wij waren in overleg met de verzekeraars voor de dekking van de kosten. Dat laatste kost altijd tijd, maar die hadden onze klanten niet. Ik heb daarom gezegd tegen Martens: ga door met ontwikkelen.. De ravage als we te laat zijn, is niet te overzien. Het móest lukken.'

#### 'Blij dat we bij Luyten zitten'

Peter: 'We hebben uiteindelijk in twee weken twee machines gebouwd met een nog grotere zuigmond en die bevestigd aan tractoren. Normaal gesproken duurt zo'n ontwikkeling wel een half jaar. Daarna hebben we 24 uur per dag gewerkt om het gebied van 350 hectare op te ruimen. In totaal heeft de klus zo'n 2.800 uur gekost.' De coördinatie van de opruimactie lag bij Luyten. 'We hebben als team goed gekeken naar de prioriteiten: de noodgevallen werden als eerste geholpen.' Jos Pijs was daar niet bij. Jos: 'Dat begrepen we ook. Een boer die zonder voer zit, moet eerst worden geholpen. En we wisten van Arko ook dat wij goed verzekerd waren, bij ons was de nood minder hoog. Thuis zeiden we vaak tegen elkaar: "wat zijn wij blij dat we bij Luyten verzekerd zijn." Het is echt een bedrijf dat voor zijn klanten gaat.'

#### Waardering en vertrouwen

Arko vult aan: 'Wij hebben op onze beurt veel waardering voor de solidariteit die mensen in het getroffen gebied lieten zien. Net als overigens voor de zeer meewerkende houding van Axell. En vanzelfsprekend voor Martens die hun nek uitstaken om met een oplossing te komen. Dat had enorme impact ook op hun bedrijfsvoering, ze waren er dag en nacht mee bezig. Dat gold ook voor ons team.' Nu alles achter de rug is kijken de mannen terug op de periode. Arko: 'De inzet, de innovatieve oplossingen, de solidariteit en het vertrouwen, dat is allemaal best bijzonder. We hebben er ook veel van geleerd en daarom zetten we ons nu landelijk in voor betere protocollen rondom dit soort branden. Het werk is nog niet gedaan, maar als regio lopen we hierin nu voorop. En daar mogen we samen trots op zijn.'





‘Als je doet wat je leuk vindt,  
voelt werk niet als werken.’

### Arbeidsongeschiktheidsverzekering **Pas als je het nodig hebt, weet je hoe belangrijk een goede verzekering is**

**Sterk, gedreven en net 24 jaar. Dat is Robbie Nouws als hij voor zichzelf begint. Hij gaat doen wat hij het liefste doet: hard werken en topkwaliteit agrarisch-technische dienstverlening leveren. Vier jaar later moet hij andere plannen maken. Zijn arbeidsongeschiktheidsverzekering geeft er de financiële ruimte voor.**

Na vier jaren werken in loondienst heeft Robbie Nouws in 2016 genoeg gespaard om te starten als zzp'er. 'Ik kocht een bus en gereedschap en ging aan de slag. Bij mijn klanten zorgde ik voor het onderhoud van machines en gebouwen en ik melkte ook koeien', vertelt Robbie. 'Ik kende Arko de Hoon via de KPJ en had goede verhalen gehoord over Luyten. Arko verzorgde alle benodigde verzekeringen inclusief de arbeidsongeschiktheidsverzekering.'

#### **Direct in actie**

De zaken gaan goed en Robbie koopt met zijn vriendin Sanne een huis met loods. 'Arko gaf hypotheekadvies, regelde de hypotheek en de extra verzekeringen. Toen al had ik er vertrouwen in dat het allemaal goed geregeld was. Hoe goed wist ik pas toen het echt nodig was.'

En dat moment komt: in 2020 rijdt Robbie met zijn auto achter op een vrachtwagen. Hij is er slecht aan toe. 'Ik had gevaarlijke inwendige bloedingen en mijn hand en knie waren zwaar beschadigd. Ik ben heel blij dat ik er nog ben.' Terwijl Robbie in het ziekenhuis in slaap wordt gehouden, komt Luyten in actie. 'Het afvoeren van de auto, het regelen van alle schades: Arko was er meteen toen het nodig was. Dat was en is nog steeds onmisbaar.'

#### **Meer gekregen dan verwacht**

Na een lange revalidatieperiode blijken namelijk de knie en hand van Robbie niet meer volledig te herstellen. 'Niet genoeg om dit werk nog te kunnen doen. Voor mijn beroep ben ik 80 tot 100% afgekeurd. De beroepsarbeidsongeschiktheidsverzekering die ik bij

Luyten had afgesloten, is onze financiële redding. Want na een wachttijd van 90 dagen, krijg ik nu elke maand het bedrag waarvoor ik verzekerd was. Zonder die inkomsten hadden we hier niet kunnen blijven wonen. Maar er is meer: ik kreeg van alles vergoed waarvan ik niet eens wist dat ik er recht op had. Dat is me zo enorm meegevallen, echt waar. Een deel van de verbouwingskosten van onze woning bijvoorbeeld, omdat ik dat niet meer zelf kon doen. Maar ook omscholingscursussen en een onafhankelijk bedrijfsadviseur die meekijkt naar de kansen in mijn bedrijf. Want al kan ik dit werk niet meer volledig zelf, ik wil het liefst wel blijven ondernemen.'

#### **Rust en ruimte om keuzes te maken**

Dat vergt een flinke omslag, geeft Robbie toe. 'Als je doet wat je leuk vindt, voelt werk niet als werken. Ik deed



Robert Hanssen

Financieel planner en pensioenadviseur



“We geloven allemaal in die aanpak en dat maakt een hecht en sterk team.”



Bekijk de pensioenvideo:

[luyten.nl/pensioen](https://luyten.nl/pensioen)

### Tip van Robbie

‘Je moet je gewoon echt verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Een ongeluk zit in een klein hoekje, maar je kunt ook ziek worden. Als je dan als zelfstandige niet bent verzekerd, heb je niks. Veel van mijn vrienden hebben hun polissen goed gecheckt en zelfs aangepast toen ze hoorden hoe goed het bij mij allemaal is geregeld. Dat kan ik iedereen aanbevelen.’



mijn werk graag, veel liever nog dan voetballen. Dus het is een lastig acceptatieproces. De uitkering vanuit de verzekering geeft me de rust en ruimte om de keuzes te maken die bij me passen. Ik werk nog wel wat uren in de week, maar zet vooral andere zzp'ers in voor opdrachten. Mensen die goed werk leveren, die ik vertrouw en die blij zijn dat ik alle zaken rondom de opdrachten voor hen regel. Verder wil ik advies en begeleiding gaan bieden aan agrariërs die willen bouwen, verbouwen of renoveren. Wat ik daarmee verdient, wordt overigens wel gekort op mijn uitkering. Maar niks doen zit niet in mijn aard. Ik wil ergens voldoening uithalen en werken aan mijn toekomst. Dat ik dat nu kan, komt ook omdat Luyten het allemaal zo goed had geregeld.’

### Sinds wanneer werk je bij Luyten?

Sinds januari 2016. Ik wilde me graag breder ontwikkelen en bij Luyten lag de weg voor me open. Toen Jan Groeneweg stopte als pensioenconsultant kon ik zijn werk na een warme kennisoverdracht overnemen. Daarvoor heb ik wel de certificaten Wft Inkomen en Wft Pensioen behaald. Twee jaar geleden rondde ik de opleiding tot Financieel Planner af.

### Wat doe je bij Luyten?

Ik zit eigenlijk op drie stoelen. Op stoel 1 adviseer ik werkgevers over de pensioenregeling die ze als arbeidsvoorwaarde aan hun werknemers aanbieden. Op de stoel naast de werknemer leg ik uit hoe zijn of haar oudedagvoorziening en nabestaandenpensioen eruitzien. Vanuit mijn derde stoel geef ik financieel advies aan particulieren en directeur-groootaandeelhouders. Hoe zie je je financiële toekomst voor je, wat heb je nu al en wat is er nog nodig?

### Wat vind je van je werk?

Het is leuk en enorm afwisselend. Ik mag meedenken

met heel veel verschillende mensen uit uiteenlopende achtergronden. Van ondernemers in de scheepvaart of varkenshouderij tot werknemers in een winkel. Altijd probeer ik met hen te komen tot wat voor hen een goede oplossing is voor hun toekomst. Daarom ben ik ook steeds bezig om mijn kennisniveau hoog te houden. Dat is nodig om creatief te kunnen zijn in de productoplossingen die ik bied. Daar krijg ik bij Luyten alle vrijheid voor en we werken niet met targets of provisies. Wat we doen is echt gericht op klanttevredenheid en daarmee ook klantenbinding. We geloven allemaal in die aanpak en dat maakt een hecht en sterk team.

### Is je eigen pensioen ook goed geregeld?

Ja haha, dat heb ik zelf in de hand! Ik beheer namelijk ook de pensioenvoorziening voor Luyten. Voor alle collega's en die van mezelf dus. Maar zoals overal benadruk ik ook hier: je moet altijd je eigen situatie goed in de gaten houden, niet alle verantwoordelijkheid ligt bij je werkgever. Die boodschap geldt voor iedereen!



## Bij De Sportvriend Etten-Leur staat vriendschap voorop

Bij vv DSE staat vriendschap centraal. 'Van daaruit is de club ooit begonnen en dat blijft onze basis', zegt voorzitter Ron Hofman. 'We willen echt een plek zijn waar iedereen zich welkom voelt. Iedere speler, iedere vrijwilliger, iedere sponsor. Daar werken we voortdurend aan'. Geen wonder dus dat de voetbalclub blijft groeien. Luyten is al jaren sponsor van de jeugdafdeling.

Met zo'n 750 voetballende en 150 niet-voetballende leden is DSE een van de grootste verenigingen van Etten-Leur. DSE staat voor De Sportvriend Etten-Leur en de boodschap daarachter staat bij de club hoog in het vaandel. 'Natuurlijk zien we graag mooie sportieve resultaten', vertelt Ron. 'Maar het sociale aspect staat voorop: we stimuleren vriendschappen, verbindingen en begrip voor elkaar. We zien dat dit in deze samenleving steeds belangrijker wordt.'

### Steeds aanpassen op de vraag

Dat is bij de club duidelijk zichtbaar, legt Ron uit. 'Waar vroeger best veel jeugdspelers op hun 18e stopten, gaan ze nu door in de senioren. We merken het bij de erg goedbezochte evenementen en toernooien of in het nieuwe 7x7 damsteam op vrijdagavond. Dat is prachtig maar het vergt ook iets van onze organisatie. Gelukkig hebben we ruim 220 vrijwilligers waar we erg trots op zijn. Samen werken we eraan dat we ons steeds aanpassen aan wat leden en de samenleving van ons vragen.'

### Onmisbare sponsors

Sponsors zijn daarbij onmisbaar weet Ron. 'Ze dragen er op welk vlak dan ook aan bij dat onze organisatie gezond blijft. Met geld natuurlijk, maar ook door mee te denken in facetten als kleding, evenementen of

accommodatieonderhoud. Luyten is van oudsher de verzekeraar van veel DSE-leden en van onze club. Dat is niet vanzelfsprekend: de KNVB biedt interessante verzekeringspakketten voor clubs. Maar wij kiezen voor de onafhankelijkheid en echte betrokkenheid van Luyten. Het is waardevol om een partner te hebben die er altijd meteen is als het nodig is. Daar bovenop sponsort Luyten samen met Gebr. Coremans al heel lang onze jeugdafdeling.'

### Geen onderscheid

Onlangs werd het sponsorcontract weer voor vier jaar verlengd. 'We zijn heel blij dat Luyten en Gebr. Coremans samen doorgaan. Het zijn fijne sponsors die net als wij zien hoe belangrijk het is om de lokale samenleving te versterken. Als dank geven we alle sponsors regelmatig iets terug. In de vorm van reclame natuurlijk, maar ook met een jaarlijkse sponsoravond. Want ook daarmee werken we aan verbindingen en ook daarbij maken we geen enkel onderscheid. Een vierde elftal is bij ons net zo belangrijk als een eerste. Een kleine sponsor net zo gewaardeerd als een grote.'

### Unieke sportvisie

Het is niet alleen die verbindende rol die DSE verder wil ontwikkelen. 'Als club moet je zorgen dat alles goed klaarstaat voor de volgende generatie. Daar werken we intern aan, maar we kijken ook steeds meer naar buiten. We laten meer zien waar we voor staan en zoeken nadrukkelijk de samenwerking met andere partijen. Zoals met andere sportclubs en de gemeente, waarmee we afgelopen jaar een unieke sportvisie hebben opgesteld. Ook daardoor kunnen we meer gaan bijdragen aan de samenleving. Denk maar aan het stimuleren van meer bewegen. Hoe mooi is het als we dat als sportclubs in brede vriendschap en verbinding kunnen doen!'



*we stimuleren vriendschappen, verbindingen en begrip voor elkaar.*







## Overlijdensrisicoverzekering Het advies en de verzekeringen van Luyten gaven me rust in een moeilijke periode

Een rustige steunpilaar, harde werker én levensgenieter. Dat was Frans Coremans. Hij overleed aan een ongeneeslijke ziekte in april 2020. Zijn vrouw Dimphy Coremans kijkt terug op de hulp van Luyten voor en na het overlijden van Frans.

'Frans was net 59 jaar toen hij overleed', vertelt Dimphy. 'Hij was mijn partner, maatje, de vader van onze twee dochters Sanne en Lotte en net opa van kleindochter Fem. "Ik heb alleen op het laatste pech gehad want verder kende mijn leven veel geluk" zei hij en hij benadrukte steeds dat we onze mooie herinneringen moesten koesteren. Dat doen we, door het verdriet en gemis heen.'

### Dringend advies

De relatie met Luyten begon toen Frans 30 jaar geleden zijn eenmanszaak als metseltegeltzetter startte. Dimphy: 'Luyten gaf ons toen een dringend advies: "denk aan een overlijdensrisicoverzekering voor de toekomst". Dat hebben we opgevolgd en ook andere verzekeringen sloten we bij Luyten af. Elk jaar kwam Corné van Ginneken langs om ze door te spreken. Dan hadden we het ook altijd over persoonlijke dingen zoals het gezin en de kinderen. Heel prettig. Toen Frans was overleden en er zoveel geregeld moest worden, was het een van mijn eerste ingevingen om Luyten te bellen.'



“Luyten heeft me  
geweldig goed geholpen  
en dat is zeker geen  
vanzelfsprekendheid.”

### De beste oplossingen

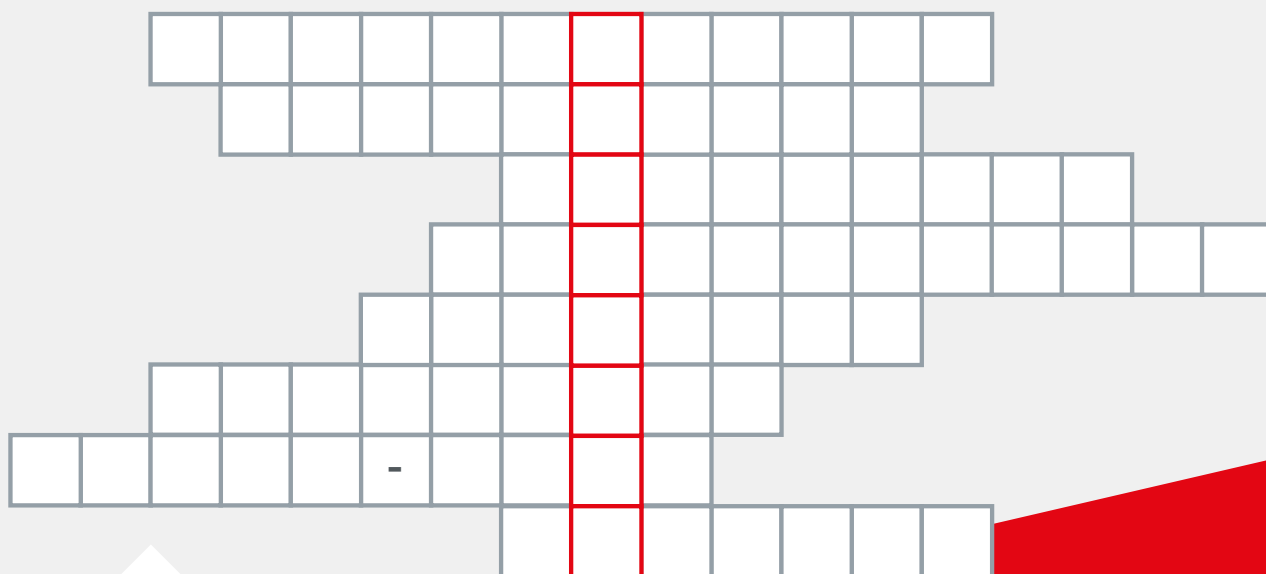
Dat is meer dan goed uitpakkt, zegt Dimphy. 'Luyten heeft me geweldig goed geholpen en dat is zeker geen vanzelfsprekendheid. Bij de bank liep ik bijvoorbeeld tegen allerlei muren op, bij Luyten werd ik juist met warmte, met respect en met een luisterend oor ontvangen. Corné was er voor de verzekeringen, Roy Kort voor het financiële en hypotheekadvies. Ze hebben samen goed bekeken wat voor mij de beste oplossingen waren en dat vervolgens op papier gezet. Zo kon ik er rustig over nadenken.'

### Goed gevoel

Het leidde uiteindelijk tot een gezonde financiële situatie. 'Hierdoor kon ik bijvoorbeeld nog wat zaken aan ons huis en schuur doen die ik nog met Frans besproken had en waar hij helaas zelf niet meer aan toe kwam. Ik ben dus heel erg blij dat we jaren geleden het advies van Luyten hebben gevolgd en dat ze me na het overlijden van Frans zo goed hebben geholpen. Ik kan bijna niet omschrijven hoe waardevol dat nu is!'



# Raadsel



- 1 Met pasen regende het in Etten-Leur stukjes ...
- 2 Jouw situatie kan door verschillende omstandigheden ...
- 3 In de meeste pensioenvoorzieningen is er ook een uitkering voor uw partner bij ...
- 4 De nieuwe pensioenregels beloven u meer ...
- 5 Robert helpt je met al jouw vragen rondom ...
- 6 Jouw pensioen kun je aanvullen met ....
- 7 Luyten is gevestigd in ....
- 8 Wanneer je door lichamelijke beperkingen niet meer kunt werken noemen we dit ... ongeschiktheid

## Wat is de uitkomst?

In iedere uitgave van Luyten Leesvoer staat een uitdaging waarmee je een leuke prijs kunt winnen. Weet jij de uitkomst van deze puzzel? Stuur je antwoord in en win!

## Win één van de 5 lunchbonnen van 't Ogenblikke

Mail je antwoord naar **info@luyten.nl**. Vergeet niet je naam en telefoonnummer te vermelden!

### Luyten Adviesgroep

Trivium 50

4873 LP Etten-Leur

Bel 076 502 1087

Mail [info@luyten.nl](mailto:info@luyten.nl)

[www.luyten.nl](http://www.luyten.nl)

### Colofon

Ontwerp & content: studio CEL

Fotografie: Arno Hoogwerf

Tekst: Pink Communicatie