

MODEL-WERKGEVERSVERKLARING (NHG 2009)



<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: ..... Adres werkgever: ..... Postcode en woonplaats: .....	
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer: ..... Adres werknemer: ..... Postcode en woonplaats: ..... Geboortedatum: ..... In dienst sinds: ..... Functie: .....	..... <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werkgever heeft:  Is er sprake van een proeftijd? Zo ja, is de proeftijd verstreken? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder?	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot: ..... <input type="checkbox"/> Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl: ..... (bij. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee
<b>Verklaring Voortzetting Dienstverband</b> (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee  ..... (extra handtekening en firmastempel)  Naam ondertekenaar: .....
<b>Inkomen</b>	Bruto jaarsalaris (1) Vakantietoeslag (2) Onregelmatigheidstoeslag (3) <u>Vaste(4)</u> 13 <sup>e</sup> maand Provisie (3) <u>Vaste(4)</u> eindejaarsuitkering Overwerk (3) Tantième <b>Totaal</b>	<b>Bedragen exclusief overhevelingstoeslag vermelden!</b> € ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.) € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € .....
<b>Leningen/ Loonbelasting</b>	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee zo ja, ingangsdatum: ..... Hoofdsom € ..... Looptijd ..... Jaarlast € ..... <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee zo ja, € ..... per maand tot .....

- 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
- 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
- 3) Indien er sprake is van een onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag aan provisie over de laatste 12 maanden.
- 4) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Getekend te ..... d.d. ....

Naam ondertekenaar: ..... Handtekening en firmastempel: .....

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: ..... Tel: .....